

Na temelju članka 12. Statuta Javne ustanove za razvoj Međimurske županije REDEA, KLASA: 012-03/18-01/01, URBROJ: 2109-106/01-18-1 od 6. srpnja 2018. godine, članka 26. i 27. Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19) i članka 70. Pravilnika o radu Javne ustanove za razvoj Međimurske županije REDEA, KLASA: 012-04/21-01/02, URBROJ: 2109-106/05-21-01 od 15. prosinca 2021. godine, Upravno vijeće Javne ustanove za razvoj Međimurske županije REDEA na 1. sjednici održanoj dana 26. srpnja. 2022. godine donosi

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove za razvoj Međimurske županije REDEA, KLASA: 012-04/21-01/02, URBROJ: 2109-106/05-21-01 od 15. prosinca 2021. godine (dalje u tekstu: Pravilnik) članak 52. mijenja se i glasi:

„Radniku se može isplatiti dodatak na osnovnu plaću.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za iznos dodatka za vjernost za ukupni radni staž u Ustanovi i njenim pravnim prednicima koji iznosi:

- 5 % za radni staž od 20 do 25 godina
- 8 % za radni staž od 25 do 30 godina
- 10 % za radni staž od 30 i više godina.

Pod radnim stažem u smislu uvećanja plaće za iznos dodatka za vjernost, kao radni staž u pravnim prednicima Ustanove uzima se u obzir i radni staž ostvaren u trgovačkim društvima MPC d.o.o. i REDEA d.o.o., budući da su *Sporazumom o preuzimanju prava i obveza koje proizlaze i/ili koje su stečene kroz poslovanje Regionalne razvojne agencije Međimurje REDEA društvo s ograničenom odgovornošću za regionalni razvoj i poslovne usluge kao regionalnog koordinatora sukladno odredbama Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske* sklopljenim dana 31. 7. 2018. godine, ugovori o radu svih radnika društva REDEA d.o.o. preneseni na Ustanovu kao pravnog slijednika.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 6 % ako radnik ima položeni pravosudni ispit.

Osnovna plaća radnika može se uvećat će za iznos nagrade za uspješnost u radu.

Oblik nagrađivanja radnika za uspješnost u radu, kriteriji za utvrđivanje dodatka na plaću kao nagradu za uspješnost u radu te način isplate propisuju se posebnim Pravilnikom.“

Članak 2.

Iza stavka 1. članka 53. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim punim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1

sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min redovnog sata rada) koji se utvrđuju odlukom ravnatelja u kojoj se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.“

Članak 3.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik koji je privremeno nesposoban za rad (bolovanje) ima pravo na naknadu plaće na teret poslodavca za prvih 42 dana bolovanja u visini od 95 % njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Zaposlenik koji je privremeno nesposoban za rad (bolovanje zbog bolesti i njege oboljelog člana uže obitelji) ima pravo na razliku do pune naknade plaće na teret poslodavca za prvih 42 dana bolovanja u visini od 95 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.“

Članak 4.

Iza članka 61. dodaje se novi članak 61.a koji glasi:

„5.6. *Kolektivno osiguranje*

Članak 61.a

Zaposlenici mogu biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.“

Dosadašnja točka 5.6. postaje točka 5.7.

Članak 5.

U ostalim odredbama Pravilnik ostaje neizmijenjen.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 6.

Ovaj Pravilnik objavljen je na svima dostupnom mjestu u sjedištu Javne ustanove za razvoj Međimurske županije REDEA i stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Pravilnik se mijenja, dopunjuje i stavlja izvan snage na način koji je propisan za njegovo donošenje.

Članak 7.

Suprotnost koje odredbe ovog Pravilnika s prisilnom odredbom sada važećeg ili naknadno donesenog zakona ili drugog propisa, ne utječe na valjanost ovog Pravilnika u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu ili drugom propisu neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona ili drugog propisa.

KLASA: 012-04/21-01/02

URBROJ: 2109-106/01-22-02

U Čakovcu 26. srpnja 2022. godine

Predsjednica Upravnog vijeća

Željka Kovač



Bilješka o stupanju na snagu:

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Javne ustanove za razvoj Međimurske županije REDEA dana 26. 7. 2022 godine te je stupio na snagu 3. 8. 2022 godine.

