



EUROPSKA UNIJA  
Ulaganje u budućnost



Projekt je sufinancirala Europska unija  
iz Europskog socijalnog fonda  
OP Razvoj ljudskih potencijala  
Lokalne inicijative za zapošljavanje

# Osnaživanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije



LOKALNO PARTNERSTVO  
ZA ZAPOŠLJAVANJE  
MEĐIMURSKJE ŽUPANIJE



# GRANT SHEMA „LOKALNE INICIJATIVE ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA – FAZA 1“

## PROJEKT „OSNAŽIVANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE MEĐIMURSKE ŽUPANIJE“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Odjel za financiranje i ugovaranje EU projekata, razvio je grant shemu „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza 1“ u okviru Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala, financiranog iz IV. komponente Instrumenta pretpriprustupne pomoći (IPA) u iznosu od 1.870.000 eura s ciljem smanjenja nezaposlenosti odnosno povećanja stope zaposlenosti na lokalnoj i regionalnoj razini. Aktivnosti u okviru grant sheme podijeljene su unutar dva osnovna područja i to:

- a) Financiranje projekata kojima se doprinosi ostvarenju ciljeva županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala i drugih strateških dokumenata relevantnih za područje zapošljavanja kako bi se pridonijelo povećanju stope zapošljavanja;
- b) Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstva za zapošljavanje, razvoj politika i izrada projektnih prijedloga te podizanje svijesti o važnosti partnerskog pristupa.

Upravo u okviru drugog područja s ciljem jačanja kapaciteta LPZ-ova i jačanja mreže partnera i partnerskog pristupa u rješavanju problema nezaposlenosti i doprinosa rastu zaposlenosti na lokalnoj i regionalnoj razini, mogućnost da apliciraju s svojim projektima dobila su sva lokalna partnerstva za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj. Ovu je priliku uspješno realizirao LPZ Međimurske županije i to Ugovorom o dodjeli bespovratnih sredstava za projekt „Osnaživanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije – Empowering for Growth“.

Kako je LPZ Međimurske županije još uvijek neformalno tijelo savjetodavnog karaktera bez pravne osobnosti, korisnik darovnice je Regionalna razvojna agencija Međimurje – REDEA d.o.o., koja vrši ulogu tehničkog tajništva partnerstva. Partner u provedbi projekta je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Čakovec, kao trenutni predsjedavajući u ime Partnerstva.

NAZIV PROJEKTA: **OSNAŽIVANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE MŽ**

TRAJANJE PROJEKTA: **15.10.2013. – 14.12.2014.**

VRIJEDNOST PROJEKTA: **36.444,20 eura, sufinanciranje EU – 29.889,00 eura**

## CILJ PROJEKTA I OSNOVNE PROJEKTNE AKTIVNOSTI:

**Cilj projekta** je jačanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije s ciljem da postane značajan, prepoznatljiv i održiv akter na lokalnoj i nacionalnoj razini na svim područjima u vezi s tržištem rada i tako doprinese rastu zaposlenosti u Međimurskoj županiji.

### Projektne aktivnosti:

1. Jačanje kapaciteta LPZ-a MŽ s ciljem poboljšanja situacije na tržištu rada
2. Izrada Akcijskog plana i Baze EU projekata
3. Izmjena dobrih praksi – posjet Teritorijalnom paktu za zapošljavanje u EU
4. Jačanje uloge i vidljivosti LPZ-a Međimurske županije na tržištu rada

### Ciljne skupine projekta i krajnji korisnici projekta:

1. Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije
2. Nezaposlene osobe i lokalno gospodarstvo
3. Lokalna i regionalna samouprava
4. Obrazovni sustav
5. Civilni sektor i
6. Lokalna zajednica u najširem smislu.

### Očekivani rezultati projekta:

1. Ojačani kapaciteti ljudskih potencijala koji se bave tržištem rada u domeni strateškog planiranja, uspješnog upravljanja i održivosti samog partnerstva, praćenja i evaluacije Strategije razvoja ljudskih potencijala, kao i edukacije u domeni pripreme za ESF i uspješnog lobiranja za lokalne interese
2. Izrađen jednogodišnji Akcijski plan za provedbu Strategije RLJP te izrađena Baza EU projekata
3. Korisnicima usluga LPZ-a i široj javnosti transparentnije predstavljena uloga LPZ-a Međimurske županije

## LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE MEĐIMURSKE ŽUPANIJE

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao inicijator formiranja lokalnih partnerstva za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj, krenuo je u taj proces jer je prepoznao važnost strateškog, partnerskog i lokalnog pristupa u rješavanju problematike na tržištu rada te važnost ljudskih potencijala u ispunjenju tog zadatka. Lokalna partnerstva za zapošljavanje trebaju postati temelj za rješavanje zadataka problema nezaposlenosti na lokalnoj i regionalnoj razini. Štoviše, potrebno je stvoriti okruženje u kojem ćemo zajednički kreirati nove programe i projekte vrijedne ulaganja, te dobrim primjerima iz prakse osigurati njihovu održivost.

Formiranje partnerstava proces je koji je započeo krajem 2004. godine u dijelu županija RH, još u okviru CARDS programa, i to kroz prve dvije faze provedbe. U svojoj trećoj fazi, projektom „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3, Zavod za zapošljavanje je u sklopu IV. komponente IPA-e „Razvoj ljudskih potencijala“, koristeći iskustva iz prethodnih faza, odlučio revidirati u postojećim, te izraditi i ojačati strateški okvir za aktivnosti na lokalnim tržištima rada u svim hrvatskim županijama koristeći partnerski pristup. Svrha projekta bila je razviti institucionalni okvir za razvoj ljudskih potencijala na županijskoj razini i osnažiti kapacitete lokalnih dionika za izradu i provedbu aktivne politike tržišta rada kroz formiranje Lokalnih partnerstva za zapošljavanje.

U Međimurskoj županiji 14. prosinca 2010. godine osnovano je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje MŽ kao novi model za uspješniju međusektorsku koordinaciju u pripremi i donošenju politika vezanih uz stvaranje i jačanje ljudskih potencijala u skladu s potrebama na tržištu rada. Partnerstvu su pristupili svi značajni dionici na tržištu rada iz javnog, privatnog i civilnog sektora. Partnerstvo je imalo/imati će važnu ulogu u pripremi i provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala MŽ, kao najvažnijeg strateškog dokumenta izrađenog u okviru projekta, te apliciranja na EU projekte temeljene na strateškim ciljevima Strategije.

Neke od najvažnijih zadaća Partnerstva obuhvaćaju:

- prepoznavanje ideja, problema i dinamike u svim gospodarskim sektorima te svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja,
- savjetovanje o razvoju ljudskih potencijala i međusobno povezivanje sa svim relevantnim dionicima na TR,
- pokretanje vlastitih projekata na razini Županije i organiziranje njihove provedbe u skladu s razvojnom strategijom uz korištenje svih dostupnih izvora financiranja,
- osiguravanje sudjelovanja svih zainteresiranih dionika u procesu planiranja i provedbu politike razvoja ljudskih potencijala,
- prezentacija i promocija LPZ-a na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Osnovni djelokrug rada partnerstva je realizacija te buduće revidiranje ciljeva Strategije razvoja ljudskih potencijala, kao i stvaranje mreže partnerstava za apliciranje na EU projekte u skladu s strateškim ciljevima Strategije i prioritetima Međimurske županije. Tri osnovna strateška cilja su: stvaranje preduvjeta za razvoj proizvodnje i usluga s većom dodatnom vrijednosti, razvoj vještina za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada te promicanje društvene uključenosti i jednakih mogućnosti.

Jedna od osnovnih zadaća LPZ-a Međimurske županije je daljnje jačanje kapaciteta partnerstva, jer jedino tako partnerstvo može doprijeti poboljšanju situacije na tržištu rada Međimurske županije. Tako je projekt „Osnaživanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije“ u okviru grant sheme Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza 1. zapravo prirodni nastavak već započelih aktivnosti.

Po uzoru na Teritorijalne paktove za zapošljavanje u EU (sinonim za LPZ u RH), LPZ Međimurske županije će radi što uspješnijeg rada u budućnosti nastojati težiti k profesionalizaciji svog rada. U toj namjeri, upravo ovih dana u okviru grant sheme Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza 2, apliciran je novi projekt „Empowering for Growth, faza 2“, kojemu je cilj daljnje jačanje partnerstva uz koordinirano vođenje stručne osobe koja će biti zaposlena iz sredstva EU na puno radno u ime LPZ-a MŽ.

Upravo koordinirani rad osobe potpuno angažirane i posvećene realizaciji ciljeva LPZ-a, provedbe Strategije RLJP i Akcijskog plana za njezinu provedbu, koja će na tjednoj razini komunicirati sa članovima partnerstva, dovesti će do očekivanog pozitivnog sinergijskog učinka. Jačom koordinacijom partnerstva, članovi će ojačati ne samo svoje kapacitete za potrebe vlastitih institucija, nego i partnerski pristup u rješavanju problematike na tržištu rada, te će tako funkcionirati uspješnije i kao pojedinci i kao partnerstvo u cjelini.

## POČETNA KONFERENCIJA PROJEKTA „OSNAŽIVANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE MEĐIMURSKE ŽUPANIJE“

Konferencijom održanom 6. studenog 2013. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Čakovec, kao jednom od aktivnosti, obilježio je Dan Zavoda za zapošljavanje i početak projekta „Osnaživanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije“.



LPZ Međimurske županije osnovan je u prosincu 2010. godine i okuplja važne dionike iz javnog, privatnog i civilnog sektora. Kako je partnerstvo još uvijek neformalno tijelo savjetodavnog karaktera bez pravne osobnosti, projekt je u ime LPZ-a MŽ prijavila REDEA u partnerstvu s HZZ PU Čakovec u okviru darovnice „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza I“ koja se financira iz programa IPA IV Razvoj ljudskih potencijala.

Okupljene je pozdravio predstojnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Čakovec g. Vladimir Zebec koji se osvrnuo na visoke brojeke nezaposlenosti na lokalnoj i nacionalnoj razini, ali je i izrazio zadovoljstvo što se Dan HZZ-a obilježava radno i to projektom kojem je u dugoročnoj perspektivi cilj povećati razinu zaposlenosti i stvoriti preduvjete za kvalitetna radna mjesta u Međimurskoj županiji.

Pozadinu projektne ideje predstavila je direktorica REDEA-e gđa Sandra Polanec Marinović, istaknuvši dugogodišnju izvrsnu suradnju s Područnim uredom Čakovec. S obzirom da je REDEA u suradnji s HZZ-om uključena u proces osnivanja LPZ-a, prirodan nastavak aktivnosti svakako je bio i projekt „Osnaživanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije“. Gđa Marina Kodba, predsjednica LPZ-a, Međimurske županije podsjetila je okupljene na proces osnivanja LPZ-a i istaknula kako je potrebno i dalje raditi na jačanju partnerstva svih dionika koji su uključeni u rad LPZ-a. Također je naglasila potrebu profesionalizacije rada LPZ-a i zapošljavanje jedne osobe koja će voditi poslove LPZ-a. Izražavajući podršku projektu župan Međimurske županije g. Matija Posavec još je jednom istaknuo važnost partnerskog pristupa u rješavanju problema lokalnog tržišta rada.

Na kraju konferencije voditeljica projekta iz REDEA-e gđa Petra Pavičić predstavila je sam projekt i projektne aktivnosti koje su usmjerene na jačanje kompetencija i vještina članova LPZ-a kao preduvjeta za jačanje LPZ-a s ciljem da postane značajan, prepoznatljiv i održiv akter na lokalnoj i nacionalnoj razini na svim područjima u vezi sa tržištem rada i tako doprinese rastu zaposlenosti u našoj županiji. Projektom je također predviđena elaboracija Akcijskog plana za provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije i priprema zalihe projekata s područja jačanja ljudskih potencijala koji će se pripremiti za prijavu na Europski socijalni fond.

Projekt Osnaživanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije prvi je projekt LPZ-a Međimurske županije, no nastavak je već u planu, pa je tako 25. listopada 2013. predan novi projektни prijedlog u istom partnerstvu na darovnicu „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II“.

# RADIONICE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U OKVIRU PROJEKTA „OSNAŽIVANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE MEĐIMURSKE ŽUPANIJE“

U okviru projekta „Empowering for Growth – Osnaživanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske Županije“ održan je ciklus od 5 tematskih radionica s ciljem da članovi partnerstva ojačaju kapacitete ne samo za uspješnije funkcioniranje partnerstva, već se radi i o prenosivim vještinama, te će stečena iskustva i znanja moći primjenjivati i u svom svakodnevnom radnom okruženju. Održane su sljedeće radionice:

**Lobiranje**  
**Strateško planiranje**  
**Praćenje i evaluacija SRLJP & strateških dokumenata**  
**Upravljanje i održivost LPZ-a & organizacije**  
**Europski socijalni fond**

Pristup provedbi svih radionica bio je fleksibilan i moderan, u svakom trenutku izlaganja sudionici su mogli postaviti pitanja predavaču, ukoliko su željeli dodatna tumačenja ili primjere dobre prakse. Entuzijizam sudionika radionica, kroz neformalan, ali zato učinkovit pristup radu posebice se očitovao kod praktičnih zadataka, što dokazuju i fotografije sa radionica.

Na svakoj radionici je prisustvovalo oko dvadesetak članova LPZ-a iz javne uprave, poslovnog sektora, komora, razvojnih agencija, obrazovnog sektora, akademske zajednice i nevladinih organizacija. Svi sudionici su na kraju svake radionice, iste ocijenili veoma konstruktivnima i zanimljivima, a kako uglavnom rade u poslovnom okruženju u kojem će se kontinuirano susretati s potrebama lobiranja za vlastite interese, ili se bave strateškim planiranjem, rade u različitim timovima u svojim organizacijama ili van njih, zaduženi su za provedbu i evaluaciju različitih strateških dokumenata ili moraju evaluirati vlastite poslovne procese te rade na projektima financiranim iz Europskog socijalnog fonda, stečenim znanjima postići će se na značajan **sinergijski učinak**, koji je zapravo čitavo vrijeme i cilj ovog projekta: uspješnije funkcioniranje samog LPZ-a, ali ujedno i uspješnije funkcioniranje u svakodnevnom poslovnom okruženju svih sudionika radionice.

Kako bi se radionice podigle na još profesionalniji nivo, te naglasio značaj prenosivih znanja i vještina ne samo na organizacijskoj razini u kojoj rade, već i na osobnoj razini svakog sudionika, na kraju svake radionice sudionicima su podijeljene Potvrde o sudjelovanju.

**U nastavku slijede informacije, stečena iskustva, prilozi iz prezentacija te atmosfera s održanih radionica.**



## RADIONICA: LOBIRANJE

Uspješno lobiranje za lokalne interese, bilo na lokalnoj/regionalnoj, nacionalnoj pa i europskoj razini ključ je za uspjeh ili neuspjeh neke inicijative ili projekta. Kako bi članovi lokalnog partnerstva za zapošljavanje bili svjesni potrebe i značaja lobiranja, te stekli znanja i vještine kako uspješno lobirati za vlastite interese, održana je radionica na temu **Lobiranje**.

Kako bi se postigao prije navedeni cilj kurikulum radionice obuhvatio je ključna područja na temu lobiranja, a sudionici radionice stekli su teoretska i praktična znanja i vještine kako slijedi:

**Uvod u lobiranje:** što je lobiranje i vrste lobiranja, karakteristike modernog lobiranja, kako kreirati uspješnu strategiju lobiranja, lobiranje u RH,

### **Metode i tehnike lobiranja**

**Lobiranje i networking:** kako učinkovito stvarati stabilne mreže kvalitetnih i angažiranih partnera, vrste i pravila u lobiranju & networkingu, društvena infrastruktura uspjeha,

**Nacionalna i međunarodna dimenzija lobiranja za potrebe EU projekta, Lobiranje i status lobiranja danas u RH i Bruxellesu,**

**Prikaz studije slučaja:** kako teče proces lobiranja u institucijama RH i EU; kome se predlažu ideje, kako osigurati da ideje dođu do parlamentarnih predstavnika, koliko je vremena potrebno za čitav proces, očekivanja od procesa lobiranja?

**Praktični rad u grupama: Izrada vlastitog lobističkog plana za zastupanje vlastitih interesa.**

Radionicu je održao Dubravko Miholić, jedan od vodećih stručnjaka za lobiranje i odnose sa javnošću u Hrvatskoj. Uz bogato teoretsko iskustvo, u proteklih 15 godina savjetovao je više od stotinu članova uprava velikih i multinacionalnih kompanija, vodio niz kampanja i EU projekata i uspješno proveo preko 20 uspješnih lobističkih projekata u EU i Hrvatskoj. Jedan je od prvih akreditiranih lobista u Europskom parlamentu i član Nadzornog odbora Hrvatskog društva lobista. Upravo bogato praktično iskustvo predavača na lobističkim poslovima, uz prezentirana teoretska znanja i metode rada, dalo je izuzetno kvalitetan doprinos radionici, budući da je gotovo svaki teoretski dio predavanja bio potkrijepljen konkretnim i relevantnim primjerima iz prakse.



## RADIONICA: STRATEŠKO PLANIRANJE

Uloga strateškog planiranja i strateških dokumenata u upravljanju razvojem u bilo kojoj domeni rada ključna je za uspješan razvoj i implementaciju zadanih ciljeva, te je strateško planiranje i kasnije praćenje strateških dokumenata od ključnog značenja za funkcioniranje i postizanje zadanih ciljeva od strane LPZ-a, ali i kod svih ostalih dionika na tržištu rada. Stoga je s ciljem da članovi lokalnog partnerstva za zapošljavanje ojačaju svoje kapacitete u domeni strateškog planiranja održana radionica na temu **Strateškog planiranja**.

Kako bi se postigao prije navedeni cilj kurikulum radionice obuhvatio je ključna područja na temu strateškog planiranja, a sudionici radionice stekli su teoretska i praktična znanja i vještine kako slijedi:

**Što je strateško planiranje te zašto je potrebno?**

**Sadržaj strateškog plana s naglaskom na razvoj ljudskih potencijala,**

**Alati za strateško planiranje: SWOT, PESTLE, analiza dionika,**

**Definiranje strateških ciljeva i prioriteta, te uloga vizije i misije u tom procesu,**

**Definiranje mjera i pokazatelja za provedbu strategije,**

**Operativno planiranje:** Metodologija razvoja Akcijskog plana za provedbu strategija & strateških dokumenata,

**Uvod u praćenje i evaluaciju strateških dokumenata:** praktično kreiranje elemenata sustava praćenja i evaluacije,

**Organizacijska struktura za provedbu strategija & strateških dokumenata.**

**Praktični rad u grupama:** SWOT analiza – izrada i tumačenje

**Operativno planiranje**

**Prioritizacija ciljeva, mjera i aktivnosti za SRLJP**

Radionicu je održao Mladen Vojković, konzultant tvrtke MMV Savjetovanje za razvoj, čije su ključne kompetencije poznavanje politika na području lokalnog razvoja, zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja. Kao samostalni konzultant ili član radne skupine sudjelovao je u izradi niza strateških dokumenata, te ima višegodišnje iskustvo u konkretnom operativnom upravljanju projektima, a posebice u razvoju projekata vezanih uz Lokalna partnerstva za zapošljavanje u Hrvatskoj. Upravo bogato praktično iskustvo predavača na području razvoja ljudskih potencijala i poznavanje tematike vezane upravo uz kreiranje lokalnih partnerstva za zapošljavanje, uz prezentirana teoretska znanja i metode rada, dalo je izuzetno kvalitetan doprinos radionici, budući da je gotovo svaki teoretski dio predavanja bio potkrijepljen konkretnim i relevantnim primjerima iz prakse i praktičnim radom samih sudionika radionice.





## RADIONICA: UPRAVLJANJE I ODRŽIVOST LPZ-a & ORGANIZACIJE

Za uspješnije funkcioniranje radnih timova bez obzira na domenu rada ili organizacijski oblik, za bolje funkcioniranje i efektivniji rad sustava na području Međimurske županije, cilj je poboljšati kapacitete lokalnih dionika na tržištu rada, bilo da dolaze iz privatnog, javnog ili civilnog sektora u primjeni znanja i vještina o uspješnom upravljanju organizacijom i značaju timskog rada. Radi se o znanjima i vještinama koje će tako sinergijski doprinijeti ne samo uspješnijem funkcioniranju Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, već su to i prenosive vještine, koje će sudionici moći primjenjivati u svom svakodnevnom radnom okruženju. Stoga je s ciljem da članovi lokalnog partnerstva za zapošljavanje ojačaju svoje kapacitete vještina upravljanja i stvaranja uspješnih timova i održivosti organizacije održana radionica na temu **Upravljanje i održivost organizacije & LPZ-a**.

Kako bi se postigao prije navedeni cilj kurikulum radionice obuhvatio je ključna područja na temu upravljanja i održivosti organizacije, a sudionici radionice stekli su teoretska i praktična znanja i vještine kako slijedi:

- **Vještine upravljanja i stvaranja uspješnih radnih timova**
- **Izgradnja tima i poboljšanje odnosa u radnim timovima/grupama**
- **Kako ustrojiti uspješan i funkcionalni radni tim?**
- **Kako razviti komunikacijske vještine i razvoj komunikacijske strategije?**
- **Vještine upravljanja radnim timom**
- **Vještine pregovaranja**
- **Motivacijske vještine**

**Praktični rad u grupama:** Diskusija o trenutnoj situaciji LPZ-a MŽ, ocjena funkcionalnosti sustava, postojeće organizacijske strukture i prijedlozi za redefiniranje i poboljšanje funkcioniranja LPZ-a Međimurske županije.

Radionicu je održao Mladen Vojković, konzultant tvrtke MMV Savjetovanje za razvoj, čije su ključne kompetencije poznavanje politika na području lokalnog razvoja, zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja. Kao samostalni konzultant ili član radne skupine sudjelovao je u izradi niza strateških dokumenata, te ima višegodišnje iskustvo u konkretnom operativnom upravljanju projektima, a posebice u razvoju projekata vezanih uz Lokalna partnerstva za zapošljavanje u Hrvatskoj. Upravo bogato praktično iskustvo predavača na području razvoja ljudskih potencijala i poznavanje tematike vezane upravo uz kreiranje lokalnih partnerstva za zapošljavanje, uz prezentirana teoretska znanja i metode rada, dalo je izuzetno kvalitetan doprinos radionici, budući da je gotovo svaki teoretski dio predavanja bio potkrijepljen konkretnim i relevantnim primjerima iz prakse i praktičnim radom samih sudionika radionice.



## RADIONICA: EUROPSKI SOCIJALNI FOND

Europski socijalni fond financijski je instrument koji potiče razvoj, odnosno ulaganje u aktivnosti koje će imati dugoročni učinak na živote pojedinaca i organizacija koje ih provode. Takve aktivnosti treba pažljivo planirati i prilagoditi kontekstu lokalne zajednice. One trebaju odgovoriti na potrebe lokalne zajednice za ekonomskim i društvenim razvojem, a posebice na području razvoja ljudskih potencijala. Nadalje, aktivnosti trebaju osigurati održivost razvijajući partnerske odnose među različitim sektorima (npr. suradnju između škola, poslodavaca, civilnog društva, lokalne vlasti i sl.).

Kako bi se postigao prije navedeni cilj kurikulum radionice obuhvatio je ključna područja vezana uz predstavljanje samih mogućnosti putem ESF-a i drugih strukturnih fondova, regulative za provedbu, primjere dobrih praksi, a prije svega savjeta za uspješno apliciranje. Između ostalog, sudionici radionice stekli su teoretska i praktična znanja i vještine kako slijedi:

- **Europski socijalni fond i strukturna politika EU**
- **Pojmovnik ESF-a**
- **Kratka povijest ESF-a u kontekstu EU politike zapošljavanja**
- **ESF i Europa 2020**
- **Regulative i ostali zakonski okviri ESF-a**
- **Mogući načini implementacije ESF-a u zemljama članicama EU**
- **Primjeri dobrih praksi – predstavljanje ESF projekata s posebnim naglaskom na projekte u domeni obrazovanja i zapošljavanja**
- **Primjeri obrasca za prijavu ESF projekata**
- **Primjeri prihvatljivih aktivnosti i troškova**
- **Priprema i provedba ESF projekata: tumačenje poziva na dostavu projektnih prijedloga, karakteristike dobrih projekata, savjeti za uspješno apliciranje i sl.**

Radionicu je održala Vanja Hazl, stručnjakinja iz Slovenije s više od 25 godina iskustva na području zapošljavanja i tržišta rada. U 90-tima radila je kao kreator prvih programa aktivne politike zapošljavanja u Zavodu za zapošljavanje u Sloveniji, a tijekom prilagodbe pravnog reda EU, kao savjetnica sudjelovala je u radnoj skupini za pripremu Strategije tržišta rada i politike zapošljavanja, izradu Akcijskog plana za zapošljavanje i pripreme za ESF. Od 2005. godine samostalna je poduzetnica, uključena u pripremu i provedbu različitih EU projekata, a kao trener pripremila je i provela više od 45 treninga u domeni ESF-a i drugih fondova iz oblasti tržišta rada i zapošljavanja. Upravo bogato praktično iskustvo predavačice uz prezentirana teoretska znanja i metode rada, dalo je izuzetno kvalitetan doprinos radionici, budući da je gotovo svaki teoretski dio predavanja bio potkrijepljen konkretnim i relevantnim primjerima iz prakse.



## RADIONICA: PRAĆENJE I EVALUACIJA SRLJP & STRATEŠKIH DOKUMENATA

Stalno praćenje provedbe projekata (monitoring) i vrednovanje (evaluacija) sastavni su dijelovi projektnog ciklusa kojima se procjenjuje i ocjenjuje učinkovitost u provedbi projekata i programa financiranih u sklopu programa Europske Unije, što je izuzetno bitno za uspješnu završnu verifikaciju svakog projekta od strane donatora. Zapravo proces praćenja pomaže kako korisnicima, tako davateljima pomoći da provjere da li se čitav proces odvija prema planu u svima fazama provedbe projekta u kontekstu postavljenih ciljeva, te nam daje povratnu informaciju o uspjehu ili nedostacima, kao i informaciju o tome kako uspješno unaprijediti ili revidirati naše poslovanje bilo u domeni svog rada/organizacije, pojedinog strateškog dokumenta, projekta...te izraditi preporuke za daljnji rad.

S ciljem da članovi LPZ-a Međimurske županije razviju teoretske i praktične vještine u domeni praćenja i evaluacije, kurikulum radionice obuhvatio je sljedeća ključna područja na temu praćenja i vrednovanja:

**Definicija monitoringa & evaluacije:** što je monitoring, što evaluacija, koja je ključna razlika između ta dva procesa

**Područje praćenja & evaluacije i formiranje projektnog tima za praćenje i evaluaciju**

**Metode i tehnike praćenja i evaluacije**

**Na koji se način rezultati praćenja direktno primjenjuju u samoj provedbi projekta**

**Koju vrstu evaluacije odabrati u projektima**

**Što donator očekuje od evaluacije i vrste vrednovanja**

**Na koji način vrednovati učinak projekta na ciljne skupine i krajnje korisnike**

**Kako sastaviti evaluacijsko izvješće;** format evaluacijskog izvješća, ciljevi & kriteriji za evaluaciju, planiranje i metodologija evaluacije, nalazi i preporuke evaluacije

**Praktični rad u grupama: Praćenje i evaluacija SRLJP i Izrada evaluacijskog izvješća**

Radionicu je održao Mario Protulipac iz konzultantske tvrtke MMV Savjetovanje za razvoj. Upravo bogato teoretsko i praktično iskustvo predavača na projektima vezanim uz praćenje i evaluaciju EU projekata dalo je izuzetno kvalitetan doprinos radionici, budući da je gotovo svaki teoretski dio predavanja bio potkrijepljen konkretnim i relevantnim primjerima iz prakse.

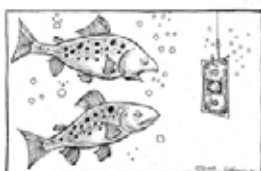


Osnaživanje lokalnog partnerstva za postizanje  
Medunarodne Europe



## Kako prijaviti i implementirati ESF projekte?

- Pozivi za projekte
- Upute za prijavitelje
- Obrasci za prijavu



## AKCIJSKI PLAN I BAZA PROJEKATA ZA PROVEDBU SRLJP MEĐIMURSKJE ŽUPANIJE

Tijekom provedbe projekta s ciljem uspješnije provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije održana su tri stručna radna sastanka za razvoj Akcijskog plana, te je razvijen i sam Akcijski plan. Kroz navedenu aktivnost relevantni dionici na tržištu rada ne samo da su izradili Akcijski plan vezan uz razvoj ljudskih potencijala Međimurske županije, već su i općenito stekli vještine za samostaliju izradu akcijskog plana općenito i ubuduće, dakle radi se o prenosivim vještinama bez obzira na domenu rada, te će tako stečena iskustva i znanja moći primjenjivati i u svom svakodnevnom radu.

Također, uz stručni nadzor vanjskog eksperta, članovi partnerstva izradili su i Bazu projekata za Europski socijalni fond, a istovremeno stekli i potrebne vještine za izradu



Baze projekata, koje su prenosive bez obzira na domenu rada, pa će i ta stečena iskustva i znanja moći primjenjivati i u svom svakodnevnom radnom okruženju.

Za potrebe izrade Akcijskog plana formirane su 4. radne skupine za izradu plana, postavljeni koordinatori radnih skupina, detaljnije definirane pojedine aktivnosti radnih skupina kao i model rada Akcijskog plana.

Dakle, definirane su četiri radne skupine te postavljeni njihovi koordinatori:

Radna skupina za zapošljavanje i gospodarstvo, koordinator Marina Kodba, HZZ PU Čakovec

Radna skupina za obrazovanje, koordinator Renato Vinko, Gospodarska škola Čakovec

Radna skupina za civilno društvo i socijalnu inkluziju: koordinator Igor Roginek, Autonomni centar ACT

Radna skupina za strateško planiranje: koordinator Regionalna razvojna agencija Međimurje REDEA d.o.o.

Uz stručne sastanke pod mentorstvom i savjetovanjem u vezi plana od strane vanjskog stručnjaka, i sami koordinatori radnih skupina paralelno su formirali uže radne skupine, te na njima najprikladniji način (e-mail, ad hoc sastanci i sl.) prikupljali ideje, aktivnosti i projekte za Akcijski plan. Vanjski je stručnjak u suradnji sa članovima LPZ-a procjenjivao da li je neka ideja, cilj, projekt održiv i relevantan za Županiju, uzimajući u obzir realnost, održivost i izvedivost određene akcije, kao i njezinu prioritizaciju u odnosu na strateške ciljeve i prioritete Županije.

## POSJET TERITORIJALNOM PAKTU ZA ZAPOŠLJAVANJE U POKRAJINI KORUŠKA, AUSTRIJA

Cilj studijskog posjeta bio je vidjeti primjer dobre prakse djelovanja lokalnog partnerstva za zapošljavanje u Austriji. U ime domaćina primili su nas članovi upravnog odbora Teritorijalnog pakta pokrajine Koruška. Prema programu studijskog putovanja, g. Peter Wedenig (AMS Austrija) i Wolfgang Haberl (ESF koordinator pri AMS Koruška) predstavili su nam funkcioniranje i financiranje TEP-a u Koruškoj te projekte i inicijative koje provodi. Poseban osvrt bio je na predstavljanju AMS-a Austrija, kroz osnovne ciljeve i aktivnosti u pokrajini, s posebnim naglaskom na mjere aktivne politike u zapošljavanju, kao osnovnog „sredstva“ za realizaciju zadataka TEP-a Koruška.

Austrijski se TEP-ovi obzirom na svrhu zbog koje su oformljeni, na prvi pogled ne razlikuju od ideje Lokalnih partnerstva u Hrvatskoj. Međutim, odmicanjem predavanja moglo se zaključiti da TEP-ovi u Austriji imaju daleko značajniju ulogu na tržištu rada u lokalnoj zajednici, veći autoritet u donošenju i prihvaćanju njihovih odluka u zajednici, kao i raspolaganje sa ogromnim financijskim resursima za financiranje programa rada iz tri izvora: EU, savezni i pokrajinski budget.



U Austriji Savezni zavod za zapošljavanje definira osnovne ciljeve koje je potrebno dosegnuti, a svaka pokrajina zatim sukladno lokalnim razlikama definira vlastite mjere, a Uprava TEP-a donosi odluke koje će se mjere primjenjivati na godišnjoj razini. Za provedbu svojih mjera TEP-ovi raspolažu financijskim sredstvima, konkretno u 2014. godini u Koruškoj s 88 milijuna eura, od čega je 80 iz saveznog budžeta, a 8 iz lokalnog. Nakon što je u TEP-u postignut konsenzus koje će se mjere aktivne politike provoditi u pokrajini, sklapa se godišnji ugovor sa AMS-om kao izvršiteljem programa TEP-a. Obzirom na značajnu ulogu AMS-a u provedbi zadanih mjera za uspješnije funkcioniranje tržišta rada, koja je doslovno ugovorne prirode, koordinator TEP-a u Koruškoj je AMS.

Posebna pažnja u Koruškoj posvećuje se osnivanju socijalnih poduzeća, budući da se radi o novoj tržišnoj „niši“ kao prilici za zapošljavanje teže zapošljivih osoba. Organizacijski model i način rada socijalnih poduzeća predstavio nam je direktor socijalnog poduzeća „AWOL“ Wolfgang Fabbro. Kroz prezentacijski dio, uz Awol posjetili smo i poduzeća Contrapunct i Impulse.

Za razliku od nekih međimurskih socijalnih poduzeća, koja zapošljavanju radnike kroz trajni angažman, u Koruškoj se prije svega radi o tzv. „tranzitnom zapošljavanju“, gdje se otežano zapošljive osobe kroz mentorirani rad (psiho-socijalna podrška i stručna radna podrška) nastoji integrirati u redovito tržište rada. Njihovo poslovanje prije svega financira se iz državnih ili pokrajinskih izvora, i tek manjim dijelom iz vlastitih prihoda. Otežano zapošljive osobe u takvim poduzećima mogu ostati maksimalno do 10 mjeseci.

# AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA MEDIMURSKE ŽUPANIJE

## CIJLJ 1. STVARANJE PREDUVJETA ZA RAZVOJ PROIZVODNJE I USLUGA S VEĆOM DODANOM VRIJEDNOSTU

Mjera: Razvoj poslovnog okruženja i jačanje pozitivne poduzetničke klime

Aktivnosti u okviru mjere	Aktivnost/Projekt	Postojeća dokumentacija	Aktivnosti u 2014. i 2015. godini	Aktivnosti u 2014. i 2015. g. po polugodištima				Ukupni trošak aktivnosti/projekta (u kunama)	Odgovorna organizacija	Pokazatelji ishoda do kraja 2015. godine	Status aktivnosti/projekta do kraja 2015.	Izvor financiranja
				1-6 2014.	7-12 2014.	1-6 2015.	7-12 2015.					
Jačanje kapaciteta potpornih institucija za razvoj ljudskih potencijala	Projekt CENTAR ZNANJA - faza 1 /EU Projekt	Izrađena sva potrebna dokumentacija za provedbu, projekt apliciran - čeka se odluka Ugovornog tijela	a) Uspostava IITEO-a - Institut za promicanje kulture znanja b) Uspostava Metalске jezgre c) Proširenje prostornih kapaciteta TIC-a d) Izgradnja pripadajuće infrastrukture					38.850.000,00	Medimurska županija (MŽ), REDEA, Tehnološko inovacijski centar MŽ (TIC MŽ)	a) Renovirani i opremljena tri zapuštena objekta b) opremljena 3 laboratorija i informatička učionica c) 28 ureda za inkubiranje	U provedbi	80,0% EU financiranje, ostalo lokalni i državni proračun
Kreiranje programa/projekata za potporu poduzetništvu	Provedba programa Jamstvenog fonda za prerađivačku industriju/aktivnost Ministarstva gospodarstva	Potpisan ugovor o provedbi sa Vladom RH, Potrebno izvršiti javni poziv	Izdavanje jamstava pravnim osobama					2.000.000,00	MŽ, REDEA	Izdano 5 jamstava poslovnim subjektima	U provedbi	100,0% državni proračun
Unapređenje poduzetničkih vještina kroz provedbu edukacija	Organizacija edukacija "outreach" kampanje u Austriji i Njemačkoj /EU projekt	Konkretni dogovori sa poslodavcima/asocijacijama poslodavaca u tijeku	Kontakti s poslodavcima, izmjena iskustva i primjeri dobre prakse					40.000,00	MŽ, REDEA	Iskazan interes 2 tvrtke/gospodarske komore za posjet Medimurju	Završen	80,0% EU financiranje, ostalo lokalni proračun
	Organizacija edukacija za poduzetnike/Provedba programa edukacija iz Poduzetničkog IMPULSA/aktivnost Ministarstva poduzetništva i obrta	Aktivnost u provedbi od ranije i kontinuirano traje/uvjeti za provedbu osigurani	Održavanje edukacija iz različitih područja s ciljem jačanja ljudskih potencijala kod lokalnih poduzetnika					45.000,00	REDEA	Broj edukacija: 6, Broj osoba: 90, Modeli edukacije: Priprema projekata, Kako započeti vlastiti posao, Kako osvojiti/zadržati poslovne partnere, Razvoj organizacijske kulture, Stvaranje pobjedničkih timova	Završen	Državni proračun
	Organizacija radionica i individualno savjetovanje za samozapošljavanje/redovita aktivnost HZZ-a	Savjetodavna aktivnost HZZ-a: poticanje samozapošljavanja/svi uvjeti za provedbu osigurani	Kontinuirano održavanje radionica i individualnih savjetovanja s ciljem unapređenja znanja i poticanja samozapošljavanja					50.000,00	HZZ PU Čakovec	45 radionica, 450 sudionika na radionicama, 350 individualnih savjetovanja	Kontinuirano	Državni proračun - doprinos u radu HZZ PU Čakovec

**CILJ 2. RAZVOJ VJEŠTINA ZA SMANJIVANJE NERAVNOSTEŽE U PONUDI I POTRAŽNJI NA TRŽIŠTU RADA**

**Mjera: Primjena strateškog pristupa razvoju ljudskih potencijala**

Aktivnost u okviru mjere	Aktivnost/Projekt	Postojeća dokumentacija	Aktivnosti u 2014. i 2015. godini	Aktivnosti u 2014. i 2015. g. po polugodištima				Ukupni trošak aktivnosti/projekta (u kunama)	Odgovorna organizacija	Pokazatelji ishoda do kraja 2015. godine	Status aktivnosti/projekta do kraja 2015.	Izvor financiranja
				1-6 2014.	7-12 2014.	1-6 2015.	7-12 2015.					
Sustavno praćenje potreba gospodarstva za ljudskim potencijalima	Provedba Ankete poslodavaca/redovita aktivnost HZZ-a	Kontinuirana višegodišnja provedba, svi uvjeti za provedbu osigurani	Provedeno godišnje istraživanje s ciljem usklađivanja ponude i potražnje na TR					HZZ PU Čakovec	Provedeno godišnje istraživanje na uzorku od cca 500 poslodavaca, izrađeno izvješće o provedbi i primjena Ankete na tržištu rada	Kontinuirano	Državni proračun	
	Softver za prognozirane potrebe za vještinama "Skills forecasting"	Projekt u fazi provedbe	Cilj projektne aktivnosti je razvoj sustava za praćenje potreba za vještinama na TR					HZZ PU Čakovec	Izrađen softver za prognozirane potrebe za vještinama, koji će se kontinuirano puniti novim podacima - usklađivanje potreba na TR	Softver kontinuirano u primjeni narednih godina	EU 80,0%, 20,0% doprinos u radu partnera u provedbi	
Organizacija sustava za praćenje potreba gospodarstva za ljudskim potencijalima	Organizacija sustava za praćenje karijere učenika/ studenata nakon završetka obrazovanja	Održan radni sastanak s Uredom za obrazovanje/MZ/ srednjim školama - preliminarni dogovor o provedbi	Uspostava sustava za praćenje obrazovnih ishoda i zapošljavanja osoba koje su završile srednjoškolsko/diplomsko obrazovanje s ciljem usklađivanja potreba TR					HZZ PU Čakovec, MZ, srednje škole MZ, Medimursko veleučilište (MEV), Učiteljski fakultet	Postignut dogovor s MZ i obrazovnim ustanovama o modelu praćenja srednjoškola/studenata, prikupljeni podaci prve generacije, izrađen prijedlog softverskog rješenja za praćenje	U planu kontinuirana provedba / praćenje za svaku novu generaciju	2014. doprinos rada partnera, u 2015/2016. ako se ukažu adekvatni natječaji apliciranje na EU projekt	
	Unapređenje rada LPZ-a/ EU projekt	EU Projekt Empowering for Growth / status: projekt u provedbi	Jačanje kapaciteta članova LPZ-a u domeni izrade/ praćenja i evaluacije strateških dokumenata, ESF-a, Iobiranja, izrade Akcijskog plana i Baze projekata, s ciljem provedbe Strategije RLJP					REDEA, HZZ PU Čakovec i ostali članovi LPZ-a	Održano 5 radionica, svi članovi LPZ-a obuhvaćeni radionicama, izrađen Akcijski plan i Baza projekata za uspješniju provedbu Strategije RLJP, posjećen TEP u Austriji s ciljem izmjene dobrih praksi	Završen	80,0% EU, 20,0% doprinos partnera u provedbi	
Unapređenje rada LPZ-a/ EU projekt	EU Projekt Empowering for Growth Phase 2/ predložen za financiranje	EU Projekt Empowering for Growth 2/ predložen za financiranje	Jačanje kapaciteta članova LPZ-a, izrada komunikacijske strategije i približavanje LPZ-a široj javnosti					REDEA, HZZ PU Čakovec i ostali članovi LPZ-a	Održano 5 radionica, razvijena komunikacijska strategija LPZ-a, osnovan Mobilni tim LPZ-a, izrađen AP, sudje. na OECD konfer.	U provedbi	80,0% EU, 20,0% doprinos partnera u provedbi	



<b>Izrada i provedba planova za ključne skupine kojima je otežan pristup na tržište rada</b>	Izrada/ provedba planova za ključne skupine na tržištu rada	Izrada Akcijskog plana/ programa za mlade - projekt apliciran, čeka se odluka UT	Programske aktivnosti za mlade iz svih domena života (obrazovanja, informatizacije, zapošljavanja, poduzetništva, civilno društvo, volontiranje)		100.000,00	Grad Čakovac, ACT, Čakra, Savjet Mladih Grada Čakovca	Organizacija fokus grupa i tribina za utvrđivanje i određivanje mjera i aktivnosti, izrada Programa Edukacija članova Savjeta Mladih GČ za monitoring provedbe	U provedbi	80,0% EU, 20,0% doprinos partnera u provedbi
<b>Izrada i provedba planova za ključne skupine kojima je otežan pristup na tržište rada</b>	Izrada/ provedba planova za ključne skupine na tržištu rada	Provedba Akcijskog plana za Rome	U tijeku provedba Akcijskog plana za Rome		/	MŽ u suradnji sa svim ostalim dionicima na tržištu rada	Provedba aktivnosti u domeni obrazovanja, pripreme za zapošljavanje i zapošljavanja, različitim aktivnostima za trajanja AP uključeno oko 500 Roma	U provedbi	EU i druge fondacije, državni i lokalni proračun, ovisno o aktivnosti
<b>Izrada/ provedba planova za ključne skupine na tržištu rada - otežano zapošljive</b>	Izrada/ provedba planova za ključne skupine na tržištu rada - otežano zapošljive	Izrada za 2015. i provedba AP za provedbu socijalnih usluga za 2014.	U tijeku provedba prethodnog i izrada novog Akcijskog plana za provedbu socijalnih usluga		/	MŽ u suradnji sa svim ostalim dionicima na tržištu rada	Provedba planiranih aktivnosti u domeni obrazovanja i zapošljavanja, različitim mjerama tijekom 2014 i 2015. u razne aktivnosti / mjere /projekte uključeno cca 500 osoba	U provedbi	EU i druge fondacije, državni i lokalni proračun, ovisno o aktivnosti
<b>Definirani ciljevi razvoja ljudskih potencijala te pripadajući prioriteti i mjere</b>	Izrada Županijske razvojne Strategije RLJP MŽ 2014-2020.	Izrada novih /revizija postojećih strateških dokumenata	Definiranje jasne vizije razvoja MŽ i RLJP U MŽ - razvojni prioriteti na polju ljudskih potencijala usklađeni sa ŽRS-om te nacionalnom i EU Strategijom		50.000,00	REDEA, LPZ MŽ i svi ostali dionici na tržištu rada	Izrađena Županijska razvojna strategija i Strategija RLJP MŽ 2014-2020	Završen	Lokalni proračun i doprinos u radu lokalnih dionika

Mjera: Poticanje suradnje između gospodarstva te znanstvenog i obrazovnog sektora

Izgradnja sustava usmjeravanja u ključna zanimanja - planiranje upisnih kvota	Izrada preporuka za obrazovnu upisnu politiku	Kontinuirana aktivnost HZZ-a u suradnji sa lokalnim dionicima	Izrada Preporuka za obrazovnu politiku s ciljem usklađivanja ponude i potražnje na TR	6.000,00	HZZ PU Čakovec	Izrađene preporuke za obrazovnu upisnu politiku, 2x	Kontinuirano	Državni proračun
Poboljšana kvaliteta i učinkovitost stručne prakse	Projekt povezivanja s gospodarstvom "CrowdStorming"/ pojedinačni lokalni projekt	Potpisan Sporazum o suradnji s TIC-om	Istraživanje i izrada završnih radova u području ICT-a	30.000,00	Međimursko Veleučilište, TIC d.o.o.	Izrađena 2 završna rada studenata	Kontinuirano	MEV, TIC
Potpora postojećoj suradnji visokoškolskih institucija i gospodarstvenika te poticanje širenja mreže suradnje	Erasmus plus: Innovative transfer of Knowledge/EU projekt	Potpisan Sporazum o suradnji na projektu, trenutno u tijeku izrada finalnog dokumenta za provedbu	Izrada mreže odnosa i suradnje te razmjena iskustava između partnera u agro sektoru	3.000.000,00	Slovak University of Agriculture in Nitra, Faculty of Economics and Management, MEV	Izrada mreže odnosa i suradnje te razmjena iskustava između partnera u agro sektoru - uključeno najmanje 10 partnera	U provedbi	100% EU sredstva
Usmjeravanje prema obrazovanju u tehničkim i prirodnim znanostima kao pokretačima razvoja	Nosivi sustav proširene stvarnosti u vanjskom prostoru/EU projekt	Projekt u fazi čekanja odobrenja - indikativna lista	Izrada i predaja projektne dokumentacije	7.000.000,00	Međimursko Veleučilište	Implementacija i primjena sustava proširene stvarnosti u vanjskom prostoru	U provedbi	80,0% EU financiranje, ostalo doprinos partnera
Uključivanje poduzetništva kao načina promišljanja na svim obrazovnim razinama	Sporazumi s poslodavcima /prihvatanje studenata na stručnu praksu	Potpisani sporazumi s poslodavcima	Stručna praksa studenata	100.000,00	Međimursko Veleučilište	Završni radovi studenata, povratna informacija gospodarstvenika o kompetencijama budućih stručnjaka	Kontinuirano	Doprinos u radu MEV-a i poslodavaca partnera
	Projekt: MVP (Mladi, vrijedni, poduzetni)/ Nacionalni projekt	Status projekta: u provedbi	Poticanje mladih za uključivanje u društveno poduzetničke poduhvate i promicanje samozapošljavanja	136.000,00	ACT	50 mladih steklo znanja iz društvenog poduzetništva ili pripreme poslovnih planova (15), raspisan natječaj za poslovne ideje, tri najbolje ideje dobivaju besplatnu inkubaciju u TIC-u (edukacija uz mentorstvo	Završen	Državni proračun, doprinos partnera u radu

Mjera: Unapređenje obrazovne strukture i jačanje kompetencija ljudskih potencijala												
Razvijanje novih obrazovnih programa u redovnom obrazovanju i prilagodba postojećih u skladu s potrebama tržišta rada	Prijedlozi novih programa / kurikuluma srednjih škola/EU projekt	Plan: aplicirati 2 projekta	Priprema kurikuluma i traženje dopunjsica od strane Ministarstva obrazovanja					2.000.000,00	Srednje škole MŽ	Razvoj dva kurikuluma za potrebe TR	Kontinuirano	Kombinirano: EU + državni proračun
	Prijedlozi novih programa / kurikuluma za obrazovanje odraslih	Plan: razviti dva programa	Priprema kurikuluma i traženje dopunjsica od strane Ministarstva obrazovanja					100.000,00	Institucije za obrazovanje odraslih	Razvoj dva nova kurikuluma u skladu s potrebama na tržištu rada	Kontinuirano	Kombinirano: EU + državni proračun, vlastita sredstva
	Usvajanje principa HKO-a u sektoru visokog obrazovanja u turizmu	Projekt u fazi provedbe	Izrada standarda zanimanja za menadžere u hotelijerstvu i turizmu; Izrada studijskog programa prema HKO-u					70.000,00	Visoka poslovna škola Libertas, MEV	Izrada novog studijskog programa: Menadžmenturizma i sporta	Završen	
Poticanje međunarodne razmjene iskustva i dobrih praksi obrazovnih institucija /poticanje mobilnosti učenika/studenata/nastavnog osoblja	Erasmus + mobilnost nastavnikog osoblja, učenika i studenata/u planu priprema projekta za apliciranje/EU Projekti	Status: konzultacije sa provedbenim partnerima, istraživanje mogućnosti za partnerstva, moguće aktivnosti, potpisani sporazumi i sl.	Odlazak na stručno usavršavanje, održavanje nastave i učenička praksa, kao iz nadogradnja znanja za nastavno osoblje u drugim zemljama: u planu različiti profili smjerova i obrazovanja ovisno o srednjoj školi ili visokoškolskoj instituciji					3.000.000,00	Obrazovne institucije srednje škole i MEV	Broj ostvarenih mobilnosti nastavnika ili nastavnog osoblja - 10 osoba	Kontinuirano	100% EU sredstva
	Dodjela kredita ili stipendije za deficitarna zanimanja	Sporazumi JLS, Županijske obrtničke komore	Narazini države/ MŽ/JLS postignut dogovor o financiranju besplatnog prijaveza učenike					1.000.000,00	MŽ, JLS, Obrtnička komora	Dodjela cca 250 stipendija na godišnjoj razini	Kontinuirano	Doprinos JLS-ova i komore
Osigurani uvjeti za kvalitetno obrazovanje: stipendiranje i besplatni prijevoz za učenike	Financiranje besplatnog prijevoza za učenike	Narazini države/ MŽ/JLS postignut dogovor o financiranju besplatnog prijaveza	Financiranje besplatnog prijaveza za srednjoškole					15.000.000,00	Državni proračun, Županija, JLS	Svi učenici putnici iz srednjih škola MŽ	Kontinuirano	Državni proračun i sufinanciranje Županije/JLS-ova
	Osiguravanje pomoćnika učenicima u teškoćama u osnovnim i srednjim školama/EU projekt	Projekt u fazi pripreme/ još nije apliciran	Selekcija nezaposlenih za pomoćnike učenicima s teškoćama, razvoj programa za osposobljavanje za poslove pomoćnika					1.000.000,00	Gimnazija Čakovec	Procjena: uključeno 10 nezaposlenih osoba, 50 učenika pružena pomoć	U provedbi	80,0 EU, 20,0% doprinos partnera

Povećati broj učenika/Roma koji završavaju OS	Osigurati romskim učenicima podršku i pomoć tijekom obrazovanja/redovita aktivnost	U provedbi	Podriška, informiranje i savjetovanje učenika koji odustaju od školovanja i njihovih roditelja o važnosti i nastavku školovanja						50.000,00	MZOS, škole MZ, HZZ PU Čakovec	100 objavljenih razgovora sa roditeljima i djecom/50 djece ponovno uključeno u obrazovanje	U provedbi	Doprinos u radu partnera u provedbi
---	--	------------	---	--	--	--	--	--	-----------	--------------------------------	--	------------	-------------------------------------

### Mjera: Stručno osposobljavanje i usavršavanje za tržište rada

Povećana i kontinuirana informiranost o potrebnim profilima zaposlenika i kompetencijama na tržištu rada	Prognoziranje vještina potrebnih na tržištu rada - "Skills forecasting - reverting negative trends/ EU projekt	Status projekta: U provedbi	Cilj aktivnosti projekta je razvoj sustava za praćenje potreba za vještinama zaposlenika na tržištu rada kako bi se kreirale nove razvojne politike/radna mjesta	850.000.000,00	HZZ PU Čakovec	Provedeno istraživanje o potrebnim vještinama, izrađena softver za prognozirane publikacija o razvoju sustava za praćenje, izmjena dobrih praksi, međunarodna konferencija	Završen, + Kontinuirano	EU 80,0%, ostalo doprinos partnera u provedbi
Povećana učinkovitost i svrsishodnost programa usavršavanja i osposobljavanja	Osposobljavanje za potrebe tržišta rada/redovita aktivnost HZZ-a	Obrazovanje za tržište rada putem mjera aktivne politike u zapošljavanju/u provedbi	Obrazovanje nezaposlenih osoba u skladu s potrebama tržišta rada za deficitarna i zanimanja budućnosti	2.000.000,00	HZZ PU Čakovec	U obrazovanje tijekom provedbe AP uključeno cca 200 osoba	Kontinuirano	EU i državni proračun
Promoviranje važnosti upravljanja karijerom, stručnog osposobljavanja/razvoj kompetencija i razvoj usluga zapošljavanja	Osnivanje JOB Cluba/EU projekt: Impress for Success	Status projekta: čeka se ocjena Ugovornog tijela, projekt prošao prvu fazu evaluacije	Izrada programa i edukacija za voditelje Klubova za zapošljavanje, Izrada programa za sudionike klubova, Osnaživanje sudionika klubova za tržište rada	420.000,00	HZZ PU Čakovec, Udruga Zora	Osnovan Job Club, educirano 15 voditelja, 3 rade u klubu, 100 posjetitelja kluba nadogradilo kapacitete u traženju posla, izdan priručnik i kurikulum	U provedbi	80,0% EU, 20,0% doprinos partnera u provedbi
	Otvaranje CISOK-a	Preliminarni razvojni plan HZZ-a: Otvaranje CISOK-a u svim županijama	Otvaranje Centra za savjetovanje i informiranje o karijeri u MZ	Ideja u preliminarnoj fazi, nije moguće dati procjenu troškova	HZZ	Različitim aktivnostima CISOK-a za 2015. obuhvaćeno cca 300 osoba	Kontinuirano	Državni proračun i donacije lokalnih partnera u provedbi
	Informacijski Centar Europa Direkt/ EU projekt	Status projekta: prijavljen, čeka se odluka nadležnog tijela	Informacije Centra usmjerene na informacije koje utječu na svakodnevni život građana u domeni zapošljavanja, obrazovanja i mobilnosti, pravima i obvezama radnika u EU	2.500.000,00	Medimurska županija	Pružanje informacija o EU pitanjima: mreža Eures, Solvit, Euraxess, različita predavanja, tribine, radionice - za vrijeme provedbe AP očekuje se uključanje cca 300 osoba	Kontinuirano	EU 80,0%, ostalo doprinos partnera u provedbi







**CILJ 3. PROMICANJE DRUŠTVENE UKLJUČENOSTI I JEDNAKIH MOGUĆNOSTI**

Mjera: Pобољшanje mogućnosti za zapošljavanje socijalno marginaliziranih skupina kroz obrazovanje te uključivanje u javne radove

Aktivnost	Aktivnost/ Projekt	Postojeća dokumentacija	Aktivnosti u 2014. i 2015. godini	Aktivnosti u 2014. i 2015. g. po polugodištima				Ukupni trošak aktivnosti/ projekta (u kunama)	Odgovorna organizacija	Pokazatelji ishoda do kraja 2015. godine	Status aktivnosti/ projekta do kraja 2015.	Izvor financiranja
				1-6 2014.	7-12 2014.	1-6 2015.	7-12 2015.					
Svaranje pozitivnog ozračja u javnosti kod poslodavaca za uključivanje/ zapošljavanje socijalno marginaliziranih skupina i mogućih potpora za njihovo zapošljavanje	Organizacija raznih tribina i okruglih stolova s ciljem pobuđivanja svijesti o potrebi za obrazovanjem i radnom aktivnošću Roma i ostalih marginaliziranih skupina	Kontinuirana aktivnost u provedbi svih dionika na tržištu rada	Organizacija različitih javnih događanja s ciljem senzibilizacije marginaliziranih skupina/Roma					Doprinos u radu dionika na tržištu rada/ provoditelja aktivnosti	Tijekom provedbe AP organizirano cca 7 aktivnosti, bilo okruglih stolova, javnih rasprava i sl.	Kontinuirano	Doprinos u radu dionika u provedbi	
Izrada programa socijalne integracije marginaliziranih skupina (učenika)	Regionalna podrška inkluzivnom obrazovanju/EU Projekt	Kontinuirana aktivnost HZZ-a	Informiranje o mogućnostima zapošljavanja, obrazovanja, uslugama i mjerama HZZ-a					Doprinos u radu djelatnika HZZ PU Čakovec	Cca 300 posjeta poslodavcima	Kontinuirano	Doprinos u radu dionika u provedbi	
		Status projekta: U provedbi	Aktivnostima projekta nastoji se postići socijalnu inkluziju u regiji promoviranjem inkluzivnog obrazovanja i poštovanjem raznolikosti među učenicima					500.000,00	Korisnici zemlje JI Europe, za područje MŽ Gospodarska škola	Završen	EU 80,0%, ostalo doprinos partnera u provedbi	
Izrada programa socijalne integracije marginaliziranih skupina (za pripadnike romske nacionalne manjine)	Podrška mladim Romima u jačanju njihovih kapaciteta – inovativni modeli za (samo) zapošljavanje / EU projekt „RADITTI“	Status projekta: čeka se ocjena Ugovornog tijela, projekt prošao prvu fazu evaluacije	Informiranje Roma o njihovim mogućnostima za zapošljavanje, razvoj kapaciteta savjetnika za zapošljavanje za rad s Romima, osnaživanje Roma za ulazak na tržište rada, kampanja o jačanju potrebe za zapošljavanjem Roma					1.275.000,00	HZZ PU Čakovec i partneri u provedbi	U provedbi	80,0% EU, 20,0% doprinos partnera u provedbi	



Izrada programa i podizanje mogućnosti za zapošljavanje i socijalna inkluzija ugroženih skupina na tržištu rada	Projekt "Korak naprijed"/EU projekt	Status projekta: u pripremi	Na području MŽ za socijalno isključene osobe na TR pružati će se edukacija s ciljem povećanja njihove zapošljivosti				750.000,00	Udruga Zora, HZZ PU Čakovec	U edukaciju uključeno 100 osoba, osnovana 3 punkta za savjetovanje, 100 osoba informirano o različitim mogućnostima na TR	U provedbi	EU 100,00%
	Projekt "Gastrostart"/EU projekt	Status projekta: U provedbi	Socijalno uključivanje dugotrajno nezaposlenih korisnika socijalne pomoći, potpora njihovom ulasku na TR i povećanje njihove konkurentnosti				1.115.000,00	Centar za socijalnu skrb Čakovec	Razvijen kurikulum za obrazovanje i obrazovano 15 pomoćnih kuhara, senzibilizacija poslodavaca za zapošljavanje	Završen	EU 80,0%, 20,0% doprinos partnera u provedbi
Društveno uključivanje i zapošljavanje Roma kroz biodinamičku poljoprivredu/ EU projekt		Status projekta: U provedbi	Izgradnja poticajnog okruženja za jačanje kapaciteta Roma kroz edukaciju na polju biodinamičke poljoprivrede i kasnije strateško i poslovno planiranje kod poduzetničkog pothvata.				1.000.000,00	ACT	Provedeno osposobljavanje za biodinamičku poljoprivredu - 24 Roma, razvijene vještine za razvoj poduzetničkih aktivnosti i osnivanje zadruga, osnovana socijalna zadruga i 3 obiteljska poljoprivredna gospodarstva	Završen	85,0% EU, 15,0% doprinos partnera u provedbi

Povećanje razine zapošljivosti i stvaranja veće mogućnosti zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene i ranjive skupine na tržištu rada	Projekt "Vježbeništvo mladih Roma"	Projekt u fazi pripreme i prijave na natječaj	Razvoj modela pripravništva za Rome - jačanje kapaciteta Roma u pripremi i implementaciji EU projekata							65.000,00	UNDP, MŽ, ACT, REDEA, HZZ PU Čakovec	4 Roma na pripravništvu - jačanje kapaciteta e za pisanje projekata	U provedbi	Otvoreno društvo/ Soros fondacija 100,0 %
	Spektar mjera za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje /redovita aktivnost	Kontinuirano u provedbi	Mjere APZ-a: javni radovi, potpore za (samo) zapošljavanje, obrazovanje, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa te druge mjere i dr.							18.000.000,00	HZZ PU Čakovec	U razne mjere tijekom provedbe AP u 2014. i 2015. uključeno 1500 osoba		EU sredstva, Državni proračun

Mjera: Unapređenje socijalne infrastrukture i jačanje pripadajućih ljudskih potencijala

Promicanje socijalnog poduzetništva	Osnivanje socijalnog restorana "Domaće Jelo"/Lokalni projekt	Status projekta: U pripremi	Osnivanje socijalnog restorana baziranog na organski proizvedenoj hrani, zapošljavanje marginaliziranih skupina							290.000,00	Udruga ACT	Zapošljavanje 5 marginaliziranih osoba, rad na "zelenim principima", poticanje lokalne distribucije i proizvodnje, edukacija: zdrava prehrana	Kontinuirano	ACT, JLS-OVI i ostali privatni donatori
Uspostava i revidiranje postojećih mreža za pružanje socijalnih usluga i razvoj pripadajućih ljudskih potencijala	Razvoj klubova za starije osobe i dnevnih boravaka u MŽ - Projekt "3D"	Status projekta: u pripremi	Održati uslugu pomoći i njegu u kući za 15 korisnika i proširiti uslugu za 10 korisnika							900.000,00	ACT	Klubovi za starije - nastavak projekta Centar za pomoći i njegu u kući MŽ - 25 korisnika	Kontinuirano	EU, MSPM i doprinos rada partnera
	Razvoj klubova za starije i dnevnih boravaka u MŽ - Projekt "Centar za pomoći i njegu u kući MŽ"	Status projekta: u provedbi	Otvaranje i rad Centra za pomoć i njegu u kući Medimurske županije							900.000,00	ACT	Osnovani klubovi za starije osobe, nastavak usluge i osiguravanje skrbi za korisnike na cjelodnevnom boravku, educirano 20 gerontodomačica	Završen projekt, ali aktivnosti će se nastaviti kroz Klubove za starije	EU 80,0%, 20,0% doprinos partnera

## ZA VIŠE INFORMACIJA MOŽETE KONTAKTIRATI:

### Korisnik darovnice:



Regionalna razvojna agencija Međimurje Redea d.o.o.  
telefon: 040 395-580  
e-mail: [petra.pavicic@redea.hr](mailto:petra.pavicic@redea.hr)  
web: [www.redea.hr](http://www.redea.hr)

### Partneri:



Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Čakovec  
Bana Josipa Jelačića 1, 40 000 Čakovec  
telefon: 040 396-800  
e-mail: [hzz.cakovec@hzz.hr](mailto:hzz.cakovec@hzz.hr)  
web: [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)



EUROPSKA UNIJA  
Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda - Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja

### ZA VIŠE INFORMACIJA O EU FONDOVIMA MOŽETE POGLEDATI:

Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Ured za financiranje i ugovaranje EU projekata  
web: [www.hzz.hr/dfc](http://www.hzz.hr/dfc)  
e-mail: [cesdfc@hzz.hr](mailto:cesdfc@hzz.hr)

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava  
web: [www.mrms.hr](http://www.mrms.hr)  
e-mail: [info@mrms.hr](mailto:info@mrms.hr)

[www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)

Ova publikacija izrađena je uz pomoć Europske unije. Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Regionalne razvojne agencije Međimurje REDEA d.o.o. i ni na koji način ne može se smatrati da odražava gledišta Europske unije.